



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

VIII ВСЕРОССИЙСКИЙ МЕЖВУЗОВСКИЙ КАДРОВЫЙ ФОРУМ ИМ. А.Я. КИБАНОВА (С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ)

«ИННОВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Приглашаем Вас принять участие в **VIII Всероссийском межвузовском кадровом форуме (с международным участием) (далее – Форум) им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом».**

Главная цель проведения Форума - развитие теории и практики управления персоналом, совершенствование кадровых технологий, содействие разработке инновационных решений в сфере управления персоналом и интеллектуальными ресурсами современных организаций, повышение конкурентоспособности выпускников российских вузов по направлению подготовки «Управление персоналом».

Подробная информация о Форуме и его программе представлена и регулярно будет обновляться на ОФИЦИАЛЬНЫХ СТРАНИЦАХ ФОРУМА по ссылкам:

http://hr.guu.ru/?page_id=1642 и <http://nasoup.ru/научно-практические-мероприятия/viii-forum/>

Даты проведения: 17-19 мая 2017 года

Организатор: кафедра управления персоналом ГУУ

Место проведения: Россия, г. Москва, Рязанский проспект, д.99, Государственный университет управления.

Участники Форума: школьники и учителя, студенты, аспиранты и выпускники вузов по направлению подготовки «Управление персоналом», представители органов государственной власти, профессорско-преподавательский состав вузов, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители предприятий-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций.

Спонсоры и партнеры Форума¹:

Издательство «Проспект»



Журнал

«Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России»



ФГБОУ ВПО
«Самарский
государственный
технический
университет»



Издательский
Дом
"ИНФРА-М"



Журнал
«Кадровик»



АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ

¹Приглашаем желающих к сотрудничеству и информационному партнерству. Для получения дополнительной информации и обратной связи просим обращаться к организаторам Форума.

Основная тематика Форума:

1. Трудовой потенциал и человеческий капитал организации
2. Экономика и организация труда персонала
3. Система управления персоналом организации
4. Стратегическое управление персоналом организации
5. Планирование работы с персоналом организации
6. Технологии управления персоналом организации
7. Технологии управления развитием персонала организации
8. Управление поведением персонала организации
9. Управление интеллектуальными ресурсами и интеллектуальным капиталом организации
10. Оценка результатов деятельности службы управления персоналом организации
11. Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации

Формат Форума включает следующие мероприятия:

1. **III Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»** (форма проведения – заочная).
2. **Заочные Всероссийские конкурсы «Инновационное управление персоналом – 2017».**
3. **Всероссийская Олимпиада школьников «Путь к профессии»** (Всероссийская олимпиада школьников по управлению персоналом, форма проведения - заочная).
4. **Всероссийская студенческая Олимпиада «Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра»** (Всероссийская студенческая олимпиада по управлению персоналом).
5. **Всероссийский конкурс научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда для студентов и аспирантов.**
6. **Всероссийский конкурс бизнес-кейсов по управлению персоналом и экономике труда для организаций реального сектора экономики и сферы консалтинга - «HR-кейс 2017».**
7. **Круглый стол «Интерактивные технологии в подготовке специалистов в области управления персоналом» для преподавателей вузов**
8. **Пленарное заседание:**
 - *Официальная часть*, на которой выступят представители органов государственной власти, руководители служб управления персоналом ведущих российских компаний, ученые и преподаватели, аспиранты и студенты;
 - *Награждение победителей:* Заочных всероссийских конкурсов «Инновационное управление персоналом – 2017», Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом, Всероссийской олимпиады школьников по управлению персоналом, Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда и Всероссийского конкурса «HR-кейс 2017».

Итоги проведения Форума, а также результаты Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов, Всероссийской студенческой олимпиады, Всероссийской олимпиады школьников, заочных Всероссийских конкурсов «Инновационное управление персоналом-2017» будут опубликованы на сайте *Государственного университета управления* www.guu.ru, на сайте кафедры управления персоналом www.hr.guu.ru и на сайте Национального Союза «Управление персоналом» www.nasoup.ru.

Координаты Оргкомитета:

109542, г. Москва, Рязанский проспект, д.99, Государственный университет
управления, Кафедра управления персоналом (ЛК-312)

Тел.: +7 (495) 371-69-96 (с 9:00 до 18:00)

e-mail: up_innovations@mail.ru

Каждому участнику очных мероприятий Форума вручается:

- сертификат об участии в VIII Всероссийском межвузовском кадровом форуме им. А.Я. Кибанова.

Участники заочной конференции получают:

- сертификаты об участии во III Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»;
- сборник научных статей, изданный по итогам конференции.

Каждому участнику заочных конкурсов вручается:

- диплом лауреата соответствующего Всероссийского конкурса «Инновационное управление персоналом – 2017».

Победители заочных конкурсов получают:

- дипломы победителей соответствующего Всероссийского конкурса «Инновационное управление персоналом – 2017»;
- ценные подарки;
- возможность бесплатной публикации в журнале «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России» (для участников конкурса «Лучшая научно-практическая статья по управлению персоналом – 2017»).

Каждая команда, участвующая во Всероссийской студенческой олимпиаде, получит:

- сертификат участника Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом.

Победители Всероссийской студенческой олимпиады получают:

- дипломы победителей Всероссийской студенческой олимпиады по управлению персоналом;
- ценные подарки.

Каждая команда, участвующая во Всероссийской олимпиаде школьников, получит:

- сертификат участника Всероссийской олимпиады школьников по управлению персоналом.

Победители Всероссийской олимпиады школьников получают:

- дипломы победителей Всероссийской олимпиады школьников по управлению персоналом;
- ценные подарки.

Каждому участнику Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов предоставляется:

- сертификат участника Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов;
- возможность публикации эссе (отвечающих установленным оргкомитетом требованиям) в сборнике материалов Форума.

Победители Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов получают:

- дипломы победителей Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов;
- ценные подарки;
- возможность бесплатной публикации статьи в журнале «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России».

Каждому участнику Всероссийского конкурса «HR-кейс 2017» предоставляется:

- сертификат участника Всероссийского конкурса «HR-кейс 2017»
- возможность публикации бизнес-кейса (представленный материал должен соответствовать установленным оргкомитетом требованиям) в сборнике материалов Форума.

Победители Всероссийского конкурса «HR-кейс 2017» получают:

- дипломы победителей Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов;
- ценные подарки;
- возможность бесплатной публикации статьи в журнале «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России».

Каждому выступающему в рамках Круглого стола предоставляется:

- сертификат участника Круглого стола;
- возможность публикации статьи (представленный материал должен соответствовать установленным оргкомитетом требованиям) в сборнике материалов Форума.

Каждому выступающему на Пленарном заседании предоставляется:

- возможность публикации материалов доклада (представленный материал должен соответствовать установленным оргкомитетом требованиям) в сборнике материалов Форума.

ЗАОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ФОРУМА

III Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»

Для участия в III Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда» (форма проведения - заочная) необходимо:

- пройти процедуру регистрации по ссылке: <https://goo.gl/forms/LnZCasRzOURky2Wt2> до **10 апреля 2017 года** включительно. Каждую статью необходимо регистрировать отдельно; если статья представляется в соавторстве, то регистрацию проходит один человек, ответственный за получение сборника.
- оформить статью в соответствии с требованиями, к предоставлению статей;
- оплатить организационный взнос за участие в конференции в соответствии с условиями оплаты;
- направить статью, согласие на передачу персональных данных и копию документа об оплате организационного взноса на адрес: up_innovations@mail.ru с обязательным указанием темы письма «Заочная конференция» до **10 апреля 2017 года**.

От одного автора может быть направлено не более 3-х статей.

Подробная информация об условиях участия, оплаты и требованиях к предоставлению статей представлена на ОФИЦИАЛЬНЫХ СТРАНИЦАХ ФОРУМА по ссылкам:

http://hr.guu.ru/?page_id=1642 и <http://nasoup.ru/научно-практические-мероприятия/viii-forum/>

Формат III Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»

Тематика конференции– изучение и обобщение передового опыта, анализ актуальных проблем и поиск инновационных решений, развитие теории и практики в сфере экономики труда, управления персоналом, трудовым потенциалом и интеллектуальными ресурсами в России и мире.

Форма проведения– заочная.

Языки конференции– русский, английский.

Дата проведения конференции: **10 апреля 2017 года.**

По итогам конференции выпускается сборник научных статей. Сборнику присваивается международный стандартный книжный номер (ISBN). Каждая статья в сборнике получает соответствующий библиотечный индекс УДК. Сборник размещается в наукометрической базе РИНЦ (Российский индекс научного цитирования). Экземпляры сборников в обязательном порядке доставляются в Российскую книжную палату и основные библиотеки России.

Сборники можно будет получить 17-19 мая 2017 года на **VIII Всероссийском межвузовском кадровом форуме «Инновационное управление персоналом»**. Для получения сборника по почте просим обратиться в оргкомитет Форума.

Заочные Всероссийские конкурсы «Инновационное управление персоналом – 2017»

Для участия в заочных Всероссийских конкурсах «Инновационное управление персоналом – 2017» необходимо:

- Пройти процедуру регистрации до **31 марта 2017** года по ссылкам. Каждую работу необходимо регистрировать отдельно; если работа представляется в соавторстве, то регистрацию проходит один человек, ответственный за контакт с оргкомитетом:
 - Конкурс «Лучшая научно-практическая статья по управлению персоналом – 2017»:
 - номинация «Лучшая статья молодого ученого»: <https://goo.gl/forms/6z0bpus2nPiaewB32>;
 - номинация «Лучшая статья преподавателя, специалиста организации-работодателя»: <https://goo.gl/forms/Ukkl3Qo0belrHsk2>;

- Конкурс «Лучшая учебно-методическая разработка по управлению персоналом»:
 - номинация «Лучший учебник по управлению персоналом»: <https://goo.gl/forms/8veEZjhEcmteRK5F3>;
 - номинация «Лучшее учебное пособие по управлению персоналом»: <https://goo.gl/forms/hdSm5NSVzz8uzjgl2>;
 - номинация «Лучший учебный фильм по управлению персоналом»: <https://goo.gl/forms/8agkvKnCmd8nCxUC2>;
 - номинация «Лучшее мультимедийное пособие (электронный учебник) по управлению персоналом»: <https://goo.gl/forms/UpAght8k3Cf3JVA03>;
 - Конкурс «Лучший научный труд по управлению персоналом»:
 - номинация «Лучшая монография по управлению персоналом»: <https://goo.gl/forms/LLvyIW2XMG1WEm8R2>;
 - номинация «Лучшая научно-исследовательская работа по управлению персоналом»: <https://goo.gl/forms/075oOBsHV5xPA1JZ2>;
 - Оплатить организационный взнос за участие в конференции в соответствии с условиями оплаты;
 - Необходимо направлять материалы и копию документа об оплате организационного взноса на адрес up_innovations@mail.ru с обязательным указанием темы письма «Заочные конкурсы»
- Работы принимаются до **07 апреля 2017 года**.

Подробная информация об условиях участия, оплаты и требованиях к предоставляемым материалам представлена на ОФИЦИАЛЬНЫХ СТРАНИЦАХ ФОРУМА по ссылкам:
http://hr.guu.ru/?page_id=1642 и <http://nasoup.ru/научно-практические-мероприятия/viii-forum/>

Формат заочных Всероссийских конкурсов «Инновационное управление персоналом – 2017»

Заочные Конкурсы проходят по трем направлениям²:

1) «Лучшая научно-практическая статья по управлению персоналом – 2017». **Номинации:**

- **Лучшая статья молодого ученого** – к участию в номинации допускаются студенты, аспиранты и выпускники вузов.
- **Лучшая статья преподавателя, специалиста организации – работодателя** – к участию в номинации допускаются профессорско-преподавательский состав вузов, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители предприятий-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций.

Обращаем Ваше внимание на то, что, если статья идет в соавторстве молодого ученого (студента, аспиранта, выпускника вуза) и преподавателя/специалиста организации, то она допускается к участию в номинации "Лучшая статья преподавателя, специалиста организации-работодателя»

На конкурс принимается не более 3-х статей от одного автора в каждую номинацию. Количество соавторов статьи не должно превышать 4-х человек.

Статьи победителей будут бесплатно опубликованы в журнале «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России» (журнал включен в перечень ВАК с 1 декабря 2015-ого года, все опубликованные в журнале статьи попадают в электронную библиотеку РИНЦ). **Все представленные на конкурс** (и прошедшие процедуру рецензирования) **статьи получают возможность публикации в журнале «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России» со скидкой 50%.**

²По усмотрению Оргкомитета Форума и в зависимости от количества и содержания направленных работ возможна корректировка номинаций конкурса

- 2) **«Лучшая учебно-методическая разработка по управлению персоналом».** Номинации:
- Лучший учебник по управлению персоналом
 - Лучшее учебное пособие по управлению персоналом
 - Лучший учебный фильм по управлению персоналом
 - Лучшее мультимедийное пособие (электронный учебник) по управлению персоналом

На конкурс принимается не более 3-х работ от одного автора в каждую номинацию.

- 3) **«Лучший научный труд по управлению персоналом».** Номинации:

- Лучшая монография по управлению персоналом
- Лучшая научно-исследовательская работа по управлению персоналом— обращаем Ваше внимание на то, что в данную номинацию могут быть приняты ранее опубликованные статьи, но они при этом должны отвечать всем требованиям научно-исследовательской работы, а именно: иметь целостность, четко сформулированные цели и задачи, выявлять и решать какую-либо проблему, отображать актуальность и новизну темы, иметь четкую структуру (введение, основную часть, заключение, список литературы).

На конкурс принимается не более 3-х работ от одного автора в каждую номинацию.

Результаты конкурсов будут размещены на официальных страницах Форума не позднее 21 апреля 2017г.

Всероссийская Олимпиада школьников «Путь к профессии»

Для участия в заочной Всероссийской олимпиаде школьников по управлению персоналом необходимо:

- заполнить заявку на участие команды от школы не позднее **07 апреля 2017 года** по ссылке: <https://goo.gl/forms/HJwuRlemjLZFLypn1>.
- выполнить творческое задание и направить его на e-mail: up_innovations@mail.ru не позднее **14 апреля 2017 года**.

Количество членов команды-участницы – 3-5 школьников, обучающихся в старших классах. У команды обязательно должен быть руководитель и капитан, ответственный за контакты с оргкомитетом Форума.

Количество представляемых команд от одного учебного заведения неограниченно.

Формат Всероссийской Олимпиады школьников «Путь к профессии»

Олимпиада и оценка конкурсных проектов проходит в заочной форме, участникам олимпиады предстоит выполнить творческое задание по управлению персоналом. Присланные задания будут размещены на официальных страницах Форума 17 апреля 2017г. для оценки жюри. Состав жюри, а также другая дополнительная информация будет размещена на официальных страницах Форума.

Задание для участия во Всероссийской олимпиаде школьников по управлению персоналом:

творческий конкурс «Путь к профессии» состоит в создании командой видеосюжета, снятого по сценарию и раскрывающего в игровой форме и/или в форме презентации суть профессии менеджера по управлению персоналом. Учебное видео должно быть нацелено на раскрытие образа менеджера по управлению персоналом глазами школьников и продемонстрировать различные аспекты его деятельности. Среди данных тем можно представить такие, как:

- вопросы, которые решает менеджер по управлению персоналом;
- рабочий день менеджера по управлению персоналом;
- методы управления персоналом (поощрения и наказания), которыми пользуется менеджер по управлению персоналом;
- роль менеджера в создании комфортного социально-психологического климата и культуры организации;
- стиль управления и др.;

Творческая работа должна иметь структуру: фамилия, имя, отчество автора(ов) и руководителя, полное наименование населенного пункта, школы и класса, наименование работы, раскрывающее ее тему и содержание—должны быть представлены в титрах перед видеосюжетом. По содержанию видеоролик должен раскрыть актуальность проблемы, небольшой теоретический аспект, эмпирический аспект (практическая составляющая), выводы. Можно добавлять в видеоролик текст и рисунки, анимационные эффекты, демо-ролики и другие мультимедийные материалы. Продолжительность видеоролика 7-10 минут.

Основной целью Олимпиады является повышение мотивации школьников к получению высшего образования в области управления персоналом и выявление абитуриентов, проявляющих интерес к обучению по направлению подготовки «Управление персоналом» (бакалавриат).

Результаты олимпиады будут размещены на официальных страницах Форума не позднее 28 апреля 2017г. Члены команд-победителей будут приглашены для участия в очных мероприятиях форума.

ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ФОРУМА

Для участия в очных мероприятиях VIII Всероссийского межвузовского кадрового форума им. А.Я. Кибанова **КАЖДОМУ**³ необходимо заполнить заявку на участие в Форуме по ссылке: <https://goo.gl/forms/sFGGgLSJLu3kqzX72>. Заявки принимаются строго до **24 апреля 2017 года**. Зарегистрированным участникам в течение 3-5 дней после регистрации будет выслано приглашение на участие в Форуме⁴. Программа с указанием схемы проезда к месту проведения Форума не позднее 15-ого мая 2017-ого года будет размещена на официальной странице Форума.

Участие во всех очных мероприятиях VIII Всероссийского межвузовского кадрового Форума им. А.Я. Кибанова **бесплатное**⁵.

Для **выступления на пленарном заседании** Форума и/или **участия в качестве докладчика на круглом столе «Интерактивные технологии в подготовке специалистов в области управления персоналом»** необходимо пройти стандартную процедуру регистрации, указав в форме желаемую тематику выступления и свои контактные данные. Организаторы Форума обязательно свяжутся с Вами и уточнят все вопросы.

Для публикации докладов в сборнике материалов Форума необходимо не позднее **17 апреля 2017 года** направить материалы на e-mail: up_innovations@mail.ru с обязательным указанием темы письма «*Материалы в сборник*». Материалы должны быть оформлены в соответствии с требованиями, размещенными на официальных страницах Форума.

Формат участия в круглом столе подразумевает выступление с презентацией практического опыта использования интерактивных игровых технологий в обучении студентов, аспирантов, слушателей программ дополнительного профессионального образования, участников семинаров и тренингов в области управления персоналом и экономики труда. Регламент выступлений – 15 минут. Обращаем Ваше внимание на то, что тексты выступления на круглом столе также публикуются в сборнике материалов Форума.

³ Уважаемые коллеги! Обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии с поступившими заявками мы формируем раздаточный фонд, бейджи, планируем и реализуем другие организационные вопросы. Поэтому просим ВСЕХ планирующих присутствовать очно на мероприятиях форума пройти регистрацию по указанной ссылке.

⁴ Если Вам не пришло приглашение в течение 5 дней после подачи заявки на участие, просим связаться с Оргкомитетом Форума.

⁵ВНИМАНИЮ ИНОГОРОДНИХ УЧАСТНИКОВ И ГОСТЕЙ ФОРУМА!

Оргкомитет **НЕ** берет на себя обязательства по организации встречи, размещения в гостиницах и питания участников Форума и конкурса. Можем предложить координаты ближайших к университету гостиниц, в которых останавливались иногородние участники мероприятий, проводимых кафедрой и университетом:

1. ГОСТИНИЦА "МОСУЗ ЦЕНТР".

Тел.: +7(495) 378-0301, +7(495) 378-0192

Сайт: <http://www.uzhotel.ru>

Адрес: 109377, Москва, Зеленодольская ул., д. 3, корп. 2

Проезд: станция метро "Рязанский проспект", последний вагон из центра. После выхода на улицу поворачиваем налево. Рядом находится здание гостиницы. Вход с противоположного торца.

2. ГОСТИНИЦА «КУЗЬМИНКИ»

Тел.: +7 (499) 179-08-79, +7 (964) 722-55-88 Факс: +7 (499) 179-68-45

Сайт: <http://kuzminkimoscow.ru>

Адрес: Волжский бульвар, квартал 114 А, корп. 9

Проезд: станция метро «Кузьминки». От метро пешком (10 минут) или на автобусе «В» красный (5 минут); либо от метро «Текстильщики» - троллейбусы №27 или №38 (10 минут).

При желании заселения в общежития ГУУ (возможно только на платной основе) просим обращаться в оргкомитет Форума

Всероссийская студенческая Олимпиада
«Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра»

Для участия во Всероссийской студенческой олимпиаде по управлению персоналом необходимо:

- заполнить заявку на участие команды от вуза не позднее **10 апреля 2017 года** по ссылке: <https://goo.gl/forms/0LNbHcCmQHJW2kur2>. Обращаем внимание участников на то, что каждый член команды должен также отдельно пройти регистрацию по ссылке: <https://goo.gl/forms/sFGGgLSJLu3kqzX72> для получения приглашения на Форум.
- Направить на адрес: up_innovations@mail.ru выполненное домашнее задание с обязательным указанием темы письма «Домашнее задание» не позднее **21 апреля 2017 года**.

Количество членов команды-участницы – 3-5 студентов, обучающихся по направлениям подготовки управление персоналом, менеджмент (менеджмент организации) или профилю экономика труда. Количество представляемых команд от одного университета неограниченно.

Формат Всероссийской студенческой Олимпиады
«Управление персоналом: вчера, сегодня, завтра»

Олимпиада проходит в интерактивной форме, участникам олимпиады предстоит выполнить ряд творческих заданий по управлению персоналом.

Формат Всероссийской студенческой олимпиады включает проведение следующих конкурсов:

1) домашнее задание - творческий конкурс «Новые тренды в области управления персоналом» состоит в создании командой учебного видео, снятого по сценарию и популярно в игровой форме излагающего новые перспективные вопросы теории и практики управления персоналом, такие как – работа удаленного персонала, развитие талантов, стратегия управления персоналом, повышение вовлеченности персонала, командная работа, цифровые технологии в HR и многие другие. Учебное видео должно быть построено по принципу: **«новая идея и ее реализация в компании»** и демонстрировать примеры внедрения новых трендов в управлении персоналом. При этом можно добавлять в видеоролик текст и рисунки, игры, анимационные эффекты, демо-ролики и другие мультимедийные материалы. Продолжительность видеоролика 7-10 минут.

Оценка домашнего задания проходит в заочной форме. Присланные задания будут размещены на официальных страницах Форума 24 апреля 2017г. для оценки жюри. Состав жюри, а также другая дополнительная информация будет размещена на официальных страницах Форума.

2) конкурсные задания будут состоять в выполнении нескольких заданий, представленных в интерактивной форме и основанных на командном взаимодействии. Вопросы и задания могут быть самыми разнообразными, но каждый из них связан с управлением персоналом и предполагает сообразительность участников команд, знания теории и практики управления персоналом, и, конечно, смекалку.

Всероссийский конкурс научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда для студентов и аспирантов

Для участия во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда студентам и аспирантам необходимо:

- заполнить заявку на участие в Форуме не позднее **17 апреля 2017 года** по ссылке: <https://goo.gl/forms/sFGGgLSJLu3kqzX72>.
- написать эссе о предлагаемом инновационном проекте в сфере управления персоналом и экономики труда. Содержание эссе должно отражать собственный взгляд автора(ов) на решаемую проблему, иметь обоснование актуальности ее

решения в современных социально-экономических условиях и четкое описание предлагаемого решения (проекта, технологии). Объем эссе - 2-4 страницы печатного текста (шрифт 12 –Times New Roman, интервал – 1,5, все поля – по 2 см, текст не должен содержать формул, рисунков и таблиц).

- отправить эссе на e-mail: up_innovations@mail.ru не позднее **17 апреля 2017 года** с обязательным указанием темы письма «Эссе». На основании конкурсных работ издается сборник материалов Форума. Эссе, присланные позднее 17 апреля 2017 года, НЕ будут опубликованы в сборнике.

Формат Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов для студентов и аспирантов включает проведение следующих туров:

1 тур («заочный») – конкурс эссе о предлагаемом инновационном проекте в сфере управления персоналом и экономики труда, по результатам которого осуществляется отбор участников следующих (очных) туров, формируются тематические секции Форума и рассылаются приглашения участникам конкурса.

2 тур (очный) – презентация и обсуждение проектов на тематической секции форума. Оценка проекта дается членами жюри конкурса.

Секции Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда:

- **конкурс инновационных проектов студентов** – для участия допускаются разработки и научно-исследовательские проекты **бакалавров и специалистов**, тематика которых соответствует научным направлениям управления персоналом и экономики труда;
- **конкурс инновационных проектов молодых ученых**– для участия допускаются разработки и научно-исследовательские проекты **магистрантов и аспирантов**, тематика которых соответствует научным направлениям управления персоналом и экономики труда.

Подсекции⁶ Всероссийского конкурса научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда:

- Управление персоналом: мотивация и стимулирование трудовой деятельности;
- Эффективное использование и инновационные технологии управления персоналом;
- Новые технологии развития персонала.

Всероссийский конкурс бизнес-кейсов по управлению персоналом и экономике труда для организаций реального сектора экономики и сферы консалтинга «HR-кейс 2017»

Для участия во Всероссийском конкурсе бизнес-кейсов по управлению персоналом и экономике труда представителям организаций необходимо:

- заполнить заявку на участие в Форуме не позднее **17 апреля 2017 года** по ссылке: <https://goo.gl/forms/sFGGgLSJLu3kqzX72>.
- подготовить описание реализованного или внедряемого в настоящее время проекта в сфере управления персоналом в соответствии с требованиями к предоставлению статей, размещенными на официальных страницах Форума.
- направить материалы на e-mail: up_innovations@mail.ru не позднее **17 апреля 2017 года**. На основании конкурсных работ издается сборник материалов Форума. Материалы, присланные позднее 17 апреля 2017 года, НЕ будут опубликованы в сборнике.

Конкурс бизнес-кейсов – это презентация специалистами организаций реализованных или внедряемых практических решений в области управления персоналом. Цель конкурса состоит в обмене опытом, в знакомстве с интересными решениями и вовлечении студентов в активное изучение реальной практики управления персоналом на предприятии. Особенностью конкурса является то, что жюри будет состоять из студентов и аспирантов, представивших лучшие проекты на Всероссийском конкурсе научно-исследовательских инновационных проектов по управлению персоналом и экономике труда.

⁶По усмотрению Оргкомитета Форума возможна корректировка и формирование дополнительных подсекций