



## СЕТЕВАЯ МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «ЭКОНОМИКА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

(ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ,  
СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ)



**Людмила Сергеевна  
Скачкова,**

руководитель  
программы, зав.  
кафедрой управления  
человеческими  
ресурсами, к.э.н., доцент,  
+79185126849

[lskachkova@gmail.com](mailto:lskachkova@gmail.com)

*Магистерская программа ориентирована на тех, кто стремится стать профессионалом в области управления людьми в организации. Программа формирует компетенции в области стратегического управления персоналом, экономического анализа инвестиций в человеческий капитал организации, управления HR-брендом, talent management, современных технологий рекрутмента и оценки персонала, внедрения системы грейдинга и ключевых показателей эффективности, бюджетирования и принятия решений в области управления HR-процессами. Программа позволяет получить квалификацию в соответствии с профессиональными стандартами «Специалист по управлению персоналом», «Специалист по подбору персонала (рекрутер)», «Специалист по экономике труда».*

**Требования к абитуриенту:** высшее образование в любой области

**Вступительные испытания:** тестирование по управлению персоналом

**Продолжительность обучения:** 4 семестра (2 года).

**Форма обучения:** очная (отсрочка от армии)

**Сферы профессиональной деятельности:**

- Специалист (руководитель службы) по управлению персоналом/HR-менеджер
- Специалист (руководитель службы) по подбору персонала/ Рекрутер (руководитель рекрутингового агентства)
- Специалист по экономике труда
- HR-аналитик
- Специалист по обучению и развитию персонала/Тренинг-менеджер
- Специалист по компенсациям и льготам
- Консультант по развитию карьеры

### Содержание образовательной программы:

- Современная концепция управления человеческими ресурсами
- Стратегическое управление человеческими ресурсами (совместно с Южным региональным клубом HR-менеджеров)
- Экономика труда и аудит персонала
- Персонал-технологии (совместно с Академией психологии и педагогики ЮФУ)
- Инструментарий исследований в управлении человеческими ресурсами
- Оценка персонала (совместно с Kelly Services)
- Мотивация и современные системы вознаграждения (совместно с отделом персонала ВТБ)
- Оплата труда и бюджетирование в управлении персоналом (Северо-Кавказский федеральный университет)
- Управление развитием персонала
- Инновационные технологии разработки и принятия кадровых решений (Северо-Кавказский федеральный университет)
- Право и учет в управлении персоналом
- Иностранный язык

### Дополнительные преимущества обучения:

- возможность самостоятельного выбора курсов в ЮФУ и СКФУ
- участие в профессиональных мероприятиях Южного регионального клуба HR-менеджеров; Национальном союзе организаций по подготовке кадров в области управления персоналом)
- Использование современных инструментов обучения (проблемное обучение, кейс-метод)
- **Практики и трудоустройство в ведущих региональных и российских компаниях:** Kelly Services, Южно-региональный клуб HR-менеджеров, Ростсельмаш, Кока-Кола ЭйчБиСи, Юго-Западный банк Сбербанк РФ, АНКОР, Атлантис Пак-Юг, Альфа-Банк, ВТБ, Гэндальф, РКЗ-Тавр, Центр-Инвест