

## УСТАВ

### Национального союза организаций по подготовке кадров в области управления персоналом

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Национальный союз организаций по подготовке кадров в области управления персоналом, именуемый в дальнейшем Союз, является некоммерческой организацией, объединяющей образовательные учреждения и иные организации, реализующие образовательные программы в области управления персоналом.

1.2. Союз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», действующим законодательством и настоящим Уставом.

В своей деятельности Союз руководствуется принципами законности, добровольности, равноправия, самоуправления и гласности.

1.3. Полное наименование на русском языке - Национальный союз организаций по подготовке кадров в области управления персоналом. Сокращенное наименование на русском языке – Национальный союз «Управление персоналом» (НасОУП).

1.4. Союз приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации. Обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, имеет право открывать счета, в том числе в иностранной валюте, в банках и других кредитных организациях. Имеет круглую печать со своим полным наименованием на русском языке, штампы, бланки со своим наименованием и эмблему, зарегистрированную в установленном законом порядке.

1.5. Для достижения своих целей Союз имеет право от своего имени приобретать имущественные и иные права, выполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать договоры и совершать другие сделки, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

1.6. Для осуществления предпринимательской деятельности Союз может создавать хозяйственные общества или участвовать в таких обществах, создавать филиалы и

открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Филиалом является ее обособленное подразделение, расположенное вне места нахождения Союза и осуществляющее все его функции или часть их, в том числе функции представительства.

Представительством является обособленное подразделение, которое расположено вне места нахождения Союза, представляет интересы Союза и осуществляет их защиту.

Филиал и представительство Союза не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Союза и действуют на основании утвержденного им положения. Имущество филиала или представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Союза.

Руководители филиала и представительства назначаются Союзом и действуют на основании доверенности, выданной Союзом.

Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени создавшего их Союза. Ответственность за деятельность своих филиала и представительства несет создавший их Союз.

1.7. Союз несет ответственность по своим обязательствам принадлежащим ему имуществом, включая средства, находящиеся на его счетах в банках и других кредитных организациях. Союз не отвечает по обязательствам своих членов. Члены Союза несут субсидиарную ответственность по его обязательствам в размере и порядке, предусмотренных учредительным договором.

1.8. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может создавать другие некоммерческие организации и вступать в ассоциации и союзы.

1.9. Союз создается без ограничения срока деятельности.

1.10. Адрес (местонахождение) Союза: Российская Федерация, 109542, Москва, Рязанский проспект, 99.

## **2. УЧРЕДИТЕЛИ СОЮЗА**

2.1. Учредителями Союза являются юридические лица, зарегистрированные в Российской Федерации в соответствии с законодательством:

- Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет управления»
- Региональная общественная организация содействия изучению проблем и просвещению в области управления персоналом «Персонал».

### **3. ЦЕЛЬ, ПРЕДМЕТ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА**

3.1. Целью Союза является: координация предпринимательской и образовательной деятельности, а также представление и защита общих имущественных интересов членов Союза, по содействию подготовке кадров в области управления персоналом.

3.2. Предметом деятельности является обеспечение совместными усилиями высоких стандартов и качества подготовки кадров для всех уровней управления персоналом, обеспечение опережающего по сравнению с практикой развития научных исследований в области управления персоналом.

3.3. Для достижения уставных целей, Союз, в соответствии с действующим законодательством, осуществляет следующие направления деятельности:

- координация основных направлений образовательной деятельности в области управления персоналом;
- содействие повышению качества реализации образовательных программ высшего профессионального образования по направлению «Управление персоналом»;
- обеспечение образовательной деятельности квалифицированными кадрами, в том числе кадрами высшей квалификации;
- анализ и прогнозирование потребностей организаций различных сфер деятельности в специалистах по управлению персоналом высокой квалификации;
- содействие обмену опытом в области научной, учебно-методической и информационно-аналитической работы;
- развитие контактов с организациями-работодателями, оказание им содействия в решении задач управления персоналом;
- содействие международному сотрудничеству Союза;
- содействие научной и практической деятельности студентов (выпускников), получающих (получивших) высшее образование по направлению «Управление персоналом»;
- развитие контактов с союзами, ассоциациями и объединениями в области управления персоналом, менеджмента, экономики, социологии, психологии, конфликтологии, прикладной этики, права и др. отраслях науки и образования;
- содействие осуществлению реформ в системе образования и науки и участие в контроле за их реализацией;
- участие в разработке и реализации образовательных стандартов и программ в соответствии с требованиями международного права, интеллектуальных продуктов и услуг, обеспечивающих подготовку, профессиональную переподготовку и повышение

квалификации кадров по направлению подготовки высшего профессионального образования «Управление персоналом»;

- участие в проведении научно-исследовательских разработок, в том числе посредством создания и поддержания работы временных и постоянных рабочих групп, временных творческих коллективов;
- обеспечение проведения научно-практических конференций, кадровых форумов, симпозиумов, семинаров, круглых столов, студенческих олимпиад и конкурсов по проблемам управления персоналом, в т.ч. международных;
- расширение международного, сотрудничества Союза и его членов, в том числе, путем заключения международных договоров, осуществления традиционных форм сотрудничества, обмена студентами, преподавателями, создания рабочих групп;
- содействие в подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации преподавательских кадров, организация стажировок преподавателей в ведущих вузах России и других стран;
- выделение грантов и стипендий Союза, распределяемых на конкурсной основе среди молодых специалистов и ученых в области управления персоналом;
- создание и поддержание специализированного сайта, создание электронной библиотеки и базы данных материалов учебно-методического характера (кейсы, программы курсов, методические рекомендации и т.д.);
- расширение сотрудничества с организациями-работодателями, а также органами государственной власти по трудоустройству, повышению квалификации и содействию повышения конкурентоспособности и карьерному росту выпускников по направлению «Управление персоналом»;
- проведение ярмарок вакансий и встреч выпускников с потенциальными работодателями в области управления персоналом;
- участие в разработке предложений по структуре стандартов высшего профессионального образования и содержанию основных образовательных программ по направлению «Управление персоналом»;
- участие в разработке и экспертизе учебно-методической документации, необходимой для обеспечения процесса подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием по направлению «Управление персоналом» в соответствии с потребностями личности, общества, основными тенденциями развития науки, культуры, техники и технологии;
- участие в разработке и экспертизе проектов государственных требований к уровню подготовки выпускников по направлению «Управление персоналом»;

- участие в формировании перечня аннотированных программ специализированной подготовки магистров по направлению «Управление персоналом»;
- участие, по поручению федерального органа по разработке государственной политики в области образования и управления высшим профессиональным образованием, в лицензировании, аттестации и аккредитации учебных заведений по направлению «Управление персоналом»;
- содействовать осуществлению поддержки вузам – членам Союза в организации стажировок и обучении преподавателей;
- участие в формировании перспективных планов издания учебников и учебных пособий с грифом федеральных ведомств Общественно-государственных учебно-методических объединений по дисциплинам, относящимся к направлению «Управление персоналом»;
- участие в создании, организации и проведении конкурсов учебной и методической литературы, аудиовизуальных средств, мультимедийных пособий и учебных фильмов по дисциплинам и курсам, относящимся к направлению «Управление персоналом»;
- проведение по поручению федерального (центрального) органа управления высшим профессиональным образованием экспертиз и рецензирования рукописей учебников и учебных пособий, подготовленных к изданию в области управления персоналом;
- поиск новых форм участия работодателей в формировании основных образовательных программ по направлению управления персоналом;
- совершенствование учебного процесса с целью повышения уровня качества подготовки и конкурентоспособности выпускников вузов на рынке труда путем корректировки учебных планов и программ в соответствии с набором компетенций выпускника вуза, релевантных требованиям работодателей;
- совершенствование технологий и методов обучения с привлечением к учебному процессу практиков;
- обеспечение разработки организационно-мотивационного механизма заинтересованности работодателей и общественных профессиональных организаций в укреплении взаимодействия их с вузами;
- содействие разработке и реализации системы трудоустройства выпускников с целью повышения уровня их конкурентоспособности на рынке труда;
- организация расширения выпуска коллективных учебников, учебных пособий, конспектов лекций, практикумов и др. путем объединения усилий ученых региональных вузов;

- организация согласованного взаимодействия Союза с Общественно-государственными Учебно-методическими объединениями по образованию в области менеджмента, экономики и др.;
- оказание материальной поддержки студентам и молодым преподавателям.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОЮЗА**

##### 4.1. Союз имеет право:

- самостоятельно разрабатывать, утверждать и реализовывать программы своей деятельности, определять направления и размеры расходования денежных средств и имущества Союза;
- создавать филиалы и открывать представительства в Российской Федерации;
- самостоятельно вступать в правоотношения с различными субъектами хозяйственных отношений;
- устанавливать деловые контакты, сотрудничать с любыми юридическими и физическими лицами, в том числе зарубежными;
- владеть, пользоваться и распоряжаться принадлежащей Союзу на законном основании собственностью;
- учреждать хозяйственные общества и товарищества, некоммерческие организации, вступать в ассоциации и союзы, в т.ч. быть учредителем и участвовать в таких обществах;
- совершать сделки, заключать договоры, контракты и соглашения от своего имени и по поручению своих членов;
- получать и пользоваться банковскими и иными кредитами;
- командировать за рубеж и принимать в России иностранные делегации и частных лиц;
- определять состав и объем информации, составляющей коммерческую тайну;
- осуществлять иную деятельность в рамках законодательства Российской Федерации и настоящего Устава.

##### 4.2. Союз обязан:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и настоящего Устава;
- представлять информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, а также иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- полностью выполнять принятые на себя обязательства перед членами Союза;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

## **5. ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА**

5.1. Членами Союза могут быть юридические лица (в том числе ВУЗы) – организации, занимающиеся педагогической, образовательной, научно-исследовательской, консультационной, издательской и иной практической деятельностью в области управления персоналом. Заинтересованность членов в совместном решении целей Союза в соответствии с положениями настоящего Устава оформляется соответствующими индивидуальными заявлениями.

5.2. Членами Союза являются учредители, а также иные юридические лица, вступившие в Союз после его государственной регистрации и внесшие вступительный взнос, а также регулярно вносящие ежегодные членские взносы. Размер взносов определяется на ежегодном общем собрании членов.

Для вступления в Союз кандидат в члены должен направить заявление в Правление, в установленной Союзом форме и внести вступительный взнос.

5.3. Прием в члены Союза осуществляется решением Общего собрания членов Союза (большинством голосов членов Союза, присутствующих на собрании) на основании решения уполномоченного органа юридического лица-кандидата, с приложением заявления, анкеты, копий свидетельства о регистрации и Устава.

Порядок предоставления и рассмотрения документов для принятия в Члены Союза определяется Положением о членстве в Союзе.

5.4. Участие в Союзе не препятствует участию в любых иных союзах или объединениях.

5.5. Члены Союза в лице своих полномочных представителей имеют право:

- участвовать в управлении делами Союза, в порядке, установленном учредительным договором и настоящим Уставом;
- в первоочередном порядке участвовать в проектах и программах Союза в области образования, науки, хозяйственной, редакционно-издательской и иной деятельности;
- пользоваться научной, методической, деловой и коммерческой информацией, имеющейся в распоряжении Союза и равно любыми видами услуг, оказываемых Союзом;
- направлять своих сотрудников для прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в учебных центрах Союза;

- участвовать в организуемых Союзом научных конференциях, симпозиумах, выставках и иных мероприятиях;
- участвовать во временных и иных творческих коллективах Союза;
- участвовать в международной деятельности Союза;
- обращаться в Союз за содействием в защите своих прав и охраняемых законом интересов, а также за иной необходимой помощью;
- указывать на своих бланках свою принадлежность к Союзу;
- избирать и быть избранными в руководящие органы Союза;
- вносить на рассмотрение руководящих органов Союза предложения по вопросам, входящим в круг деятельности Союза и участвовать в обсуждении этих вопросов;
- участвовать в голосовании на заседаниях Общего собрания членов Союза по вопросам, входящим в компетенцию Общего собрания;
- передавать имущество в собственность Союза.

#### 5.6. Члены Союза обязаны:

- активно способствовать достижению целей Союза, содействовать осуществлению мероприятий, проводимых Союзом;
- соблюдать действующее законодательство, Устав Союза, учредительный договор и другие акты, принятые органами управления Союза в рамках их полномочий;
- вносить вступительные и членские взносы в порядке и размерах, определяемых Общим собранием членов Союза и Учредительным договором;
- строго соблюдать свои обязательства перед Союзом.

5.7. Любой член Союза может выйти из него, направив об этом письменное уведомление в Правление. Решение о выходе из Союза вступает в силу через месяц после подачи соответствующего уведомления.

5.8. Вышедший член Союза несет субсидиарную ответственность по обязательствам Союза пропорционально своему взносу в течение двух лет со дня выхода.

5.9. Член Союза может быть исключен из него по решению остающихся членов в случае и в порядке, которые установлены учредительными документами Союза.

5.10. Член Союза может быть исключен из него по решению Общего собрания членов Союза, принятому большинством голосов членов Союза, присутствующих на Общем собрании членов Союза, в случаях:

- систематической неуплаты членских или иных установленных взносов;



- неучастия в деятельности Союза;
- ведения деятельности, дискредитирующей Союз и его членов;
- невыполнения решений органов управления Союза, принятых в пределах их компетенции;
- невыполнения иных обязанностей, предусмотренных Учредительным договором и Уставом.

## **6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА**

6.1. Высшим органом управления Союза является Общее собрание членов Союза (далее – Общее собрание);

6.2. Основная функция Общего собрания - обеспечение соблюдения Союзом целей, в интересах которых он создан.

6.3. К компетенции Общего собрания членов Союза относится решение следующих вопросов:

6.3.1. Изменение устава Союза;

6.3.2. Определение приоритетных направлений деятельности Союза, принципов формирования и использования его имущества;

6.3.3. Избрание членов Правления, Председателя Правления, Дирекции, Президента, Генерального директора и досрочное прекращение их полномочий;

6.3.4. Прием и исключение членов Союза;

6.3.5. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;

6.3.6. Утверждение финансового плана Союза и внесение в него изменений;

6.3.7. Создание филиалов и открытие представительств Союза;

6.3.8. Участие в других организациях;

6.3.9. Реорганизация и ликвидация Союза.

6.4. Общее собрание может принимать решения по всем вопросам деятельности Союза.

Вопросы, предусмотренные пунктами 6.3.1, 6.3.2, 6.3.3.и 6.3.9, относятся к исключительной компетенции Общего собрания.

6.5. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании или заседании присутствует более половины его членов.

6.6. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов членов, присутствующих на собрании или заседании. Решения Общего собрания, относящиеся к его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов присутствующих членов.

6.7. Союз не вправе осуществлять выплату вознаграждения членам Общего собрания за выполнение ими возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе высшего органа управления.

6.8. Постоянно действующим руководящим органом Союза является Правление, осуществляющее общее руководство деятельностью Союза в период между Общими собраниями. Правление избирается из числа членов Союза сроком на пять лет и собирается не реже 1 раза в квартал.

Руководство Правлением осуществляет Председатель Правления, назначаемый Общим собранием на 5 лет. Председатель Правления действует от имени Союза без доверенности.

К полномочиям Председателя Правления относятся:

- осуществление общего руководства деятельностью Союза;
- организация выполнения решений общего собрания Союза;
- совершение различного рода сделок и иных юридических актов, выдача доверенности, открытие в банках расчетных и других счетов Союза и распоряжение ими;
- заключение контрактов с работниками Союза, а также с другими, привлекаемыми к работе Союза лицами, в том числе иностранными;
- утверждение регламентирующей деятельность Союза документации;
- применение мер поощрения к работникам Союза и наложения на них взыскания;
- Председатель Правления имеет право передавать свои полномочия или их часть своим заместителям, назначаемым из числа членов Союза сроком на пять лет.

6.9. К полномочиям Правления относятся:

- определение порядка и направления использования средств Союза, размеров и очередности осуществления их расходов;
- утверждение структуры управления деятельностью Союза, штатного расписания и должностных обязанностей;
- принятие решений об участии Союза в других организациях;
- предоставление отчета о своей работе Общему собранию;

- прием заявлений о вступлении в члены Союза и выхода из членов Союза;
- координация деятельности Союза с государственными, муниципальными, общественными и другими организациями.

6.10. Решения Правления принимаются простым большинством голосов. Кворум для принятия решения составляет две трети от общего количества членов Правления. Решения Правления, принимаемые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов Союза.

6.11. Исполнительным органом Союза является Дирекция во главе с Генеральным директором, которая руководит текущей деятельностью Союза. Генеральный директор действует от имени Союза без доверенности и назначается Общим собранием сроком на пять лет. К полномочиям Генерального директора относятся:

- осуществление оперативного руководства деятельностью Союза;
- организация выполнения решений Общего собрания и Правления Союза;
- совершение различного рода сделок и иных юридических актов, выдача доверенности, открытие в банках расчетных и других счетов Союза и распоряжение ими;
- утверждение инструкций и других документов Союза;
- управление имуществом Союза в соответствии с решением Правления;
- уведомление каждого члена Союза в письменном виде о созыве Общего собрания с указанием даты, времени, места и повестки дня не позднее, чем за 5 дней до даты его проведения заказным письмом, телефаксом, курьером, либо другим доступным способом. К уведомлению прилагаются необходимые документы, связанные с повесткой дня;
- заключение контрактов с работниками Союза, а так же с другими, привлекаемыми к работе Союза лицами, в том числе иностранными;
- применение мер поощрения к работникам Союза и наложение на них взыскания;
- Генеральный директор имеет право передавать свои полномочия или их часть своим заместителям, которые назначаются генеральным директором по согласованию с Председателем Правления из числа членов Союза сроком на пять лет.

6.12. По решению Общего собрания может быть учреждена должность Президента Союза. Президент избирается на Общем собрании. Как правило, Президент избирается из числа наиболее авторитетных и внесших большой вклад в развитие отечественной науки и практики в области управления персоналом представителей. Президент Союза выполняет представительские функции. Президент имеет право назначать по согласованию с Председателем правления Союза вице-президентов сроком на пять лет и передавать им часть своих полномочий. Число и функции вице-президентов определяются Президентом.

Одно и то же лицо может совмещать должности Президента и Председателя Правления.

6.13. Президент представляет Союз в органах государственной власти, административных, общественных и других организациях.

6.14. Президент представляет Союз в контролирующих, административных, общественных и других органах государственной власти. Он осуществляет деятельность в области регионального развития, взаимодействует с работодателями, выпускниками вузов, осуществляет связь с общественностью и СМИ, в том числе за рубежом.

6.15. Контроль за деятельностью Правления, Генерального директора и Президента осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия Союза. Председатель комиссии назначается Общим Собранием правления сроком на пять лет. Контрольно-ревизионная комиссия проводит ежегодно не менее одной ревизии и дает заключение по годовому отчету Дирекции. О результатах проверки ревизионная комиссия ежегодно отчитывается перед Общим Собранием членов Союза.

6.16. Внеочередная ревизия может быть проведена по требованию двух третей членов Союза.

6.17. Ревизионная комиссия вправе требовать бухгалтерские, финансовые и другие документы, а также личные объяснения по вопросам деятельности Союза.

6.18. В случае выявления злоупотреблений или возникновения угрозы существенным интересам членов Союза, ревизионная комиссия вправе требовать созыва внеочередного Общего собрания членов Союза.

## ***7. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА СОЮЗА***

7.1. Союз самостоятельно формирует основные и оборотные средства, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, вступает в сделки от своего имени, несет имущественную ответственность по своим обязательствам.

7.2. В собственности Союза могут находиться в установленном законом порядке земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество оздоровительного и культурно-просветительного назначения, денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности Союза, предусмотренной настоящим Уставом.

В собственности Союза могут также находиться учреждения, издательства, средства массовой информации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Союза в соответствии с целями и задачами, указанными в Уставе.

7.3. Имущество Союза формируется на основе:

- вступительных, членских и целевых взносов членов Союза;
- добровольных взносов и пожертвований;
- доходов от предпринимательской деятельности Союза;
- гражданско-правовых сделок;
- внешнеэкономической деятельности Союза;
- других не запрещенных законом поступлений.

7.4. Союз может финансировать благотворительные, научные, хозяйственные и иные мероприятия, связанные с реализацией своих целей.

7.5. Доходы Союза от предпринимательской деятельности направляются на уставные цели и не подлежат перераспределению между ее членами.

7.6. Размеры вступительных и ежегодных членских взносов устанавливаются годовым Общим собранием членов Союза. Размер членских ежегодных взносов на очередной финансовый год должен быть равным для всех членов Союза. Размер вступительных взносов на очередной финансовый год должен быть равным для всех организаций и их структурных подразделений, вступающих в члены Союза.

7.7. Вступительные и ежегодные членские взносы используются на управление Союзом и обеспечение деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

7.8. Целевые взносы предназначены для финансирования конкретных мероприятий и программ. Срок, размер и форма их внесения устанавливаются Общим собранием членов Союза

## **8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ СОЮЗА**

8.1. Изменения Устава Союза утверждаются Общим собранием членов Союза квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов от общего числа членов Союза, присутствующих на Общем собрании;

8.2. Изменения Устава Союза подлежат государственной регистрации в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и приобретают юридическую силу с момента такой регистрации.

## **9. ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ СОЮЗА**

9.1. Ликвидация Союза осуществляется на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

9.2. Ликвидация Союза может быть осуществлена по решению Общего собрания членов Союза, принятому квалифицированным большинством в 2/3 голосов от общего числа членов Союза присутствующих на Общем собрании или органом, принявшим решение о ликвидации Союза.

9.3. Общее собрание или орган, принявший решение о ликвидации, назначают ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливают порядок и сроки ликвидации Союза.

9.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

9.5. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, публикацию о ликвидации Союза, порядке и сроке заявления требований его кредиторами.

9.6. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Союза.

9.7. По окончании срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества Союза, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

9.8. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Общим собранием или органом, принявшим решение о ликвидации Союза.

9.9. При ликвидации Союза документы по личному составу передаются в установленном порядке на государственное хранение.

9.10. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Союза направляется на уставные цели Союза или на благотворительные цели.

9.11. Ликвидация Союза считается завершенной, а Союз прекратившим свое существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

9.12. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Союза может быть осуществлена решением Общего собрания, принятому

квалифицированным большинством в  $2/3$  голосов от общего числа членов Союза присутствующих на Общем собрании.

9.13. Союз вправе преобразоваться в фонд, автономную некоммерческую организацию, хозяйственное общество, товарищество или некоммерческое партнерство.

9.14. При преобразовании Союза к вновь возникшей организации переходят права и обязанности Союза в соответствии с передаточным актом.

9.15. Союз считается реорганизованным с момента государственной регистрации вновь возникшей организации за исключением случаев реорганизации в форме присоединения.

При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации Союз считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

При реорганизации имущество Союза переходит к правопреемникам в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Российской Федерации.